

Утверждено решением ученого совета ТГУ  
от 29 июня 2005 г., протокол № 7

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

Томский государственный университет, основанный в 1878 г. Александром II как Императорский Сибирский Университет, с первого дня своего существования был призван утверждать идеалы науки, образования и культуры на огромной территории Азиатской части страны. Важнейший приоритет университета – стремление к воспитанию свободно и широко мыслящей творческой личности, способной к самостоятельным научным и мировоззренческим решениям. Сохраняя верность традициям предшественников, коллектив университета активно развивает современные подходы и методы во всех сферах деятельности, укрепляя свой статус в российском и международном научно-образовательном пространстве. Заслуги Томского государственного университета в становлении и развитии отечественной науки, образования и культуры отмечены многими наградами страны, в 1998 г. ТГУ указом Президента Российской Федерации включен в Государственный свод особо ценных объектов культурного наследия народов Российской Федерации.

Томский государственный университет, как университет исследовательского типа, видит свою миссию в сохранении и приумножении духовных ценностей человечества, в получении и распространении передовых знаний и информации, в опережающей подготовке интеллектуальной элиты общества на основе интеграции учебного процесса, фундаментальных научных исследований и инновационных подходов.

Приоритетными целями университета являются:

- ⊙ служение интересам России, способствование развитию ее интеллектуального потенциала путем производства новых знаний и опережающей подготовки научно-педагогической, управленческой и культурной элиты общества;
- ⊙ совершенствование педагогического процесса на основе активного использования инновационных подходов и информационных технологий, подчинение их задаче сочетания гармоничного развития личности и подготовки высококлассных, ориентированных на лидерство в своей области специалистов;
- ⊙ достойное представление высшей школы России в международном научно-образовательном пространстве путем взаимодействия академического, интеллектуального и информационного потенциала университета с ведущими российскими и зарубежными центрами высшего образования, науки и высоких технологий;

⊙ успешное развитие исторически сложившихся и признанных мировым сообществом научно-педагогических школ в области гуманитарных, физико-математических и естественных наук на основе интеграции с академическим сектором науки;

⊙ обеспечение потребностей науки, образования и общества в целом в информационных услугах через создание и функционирование единой информационной научно-образовательной среды;

⊙ осуществление координирующей роли в системе высшей школы при реализации крупных проектов в области образования различных уровней, науки и инноваций;

⊙ участие в развитии реального сектора экономики на основе инновационной деятельности, включая обеспечение кадрового сопровождения высоких технологий.

### **Понятие корпоративной культуры, ее значение для ТГУ**

Корпоративная культура рассматривается как совокупность коллективных базовых представлений, обретаемых университетом при решении проблем адаптации к изменениям внешней среды и внутренней интеграции, эффективность которых оказывается достаточной для того, чтобы считать их ценными и передавать новым членам университетского сообщества в качестве правильной системы восприятия и разрешения названных проблем. Оценка корпоративной культуры основывается на степени ее соответствия миссии, стратегии и целям университета.

Для реализации принципов корпоративной культуры **Университет:**

- стремится к демократизации, обеспечению доступности образования для всех граждан, сохраняя при этом высокие стандарты качества научно-образовательного процесса и укрепляя свой исследовательский и интеллектуальный потенциал.

- создает необходимые условия для достижения студентами культурного и образовательного уровня, позволяющего им приобрести знания об окружающем мире, обществе человека, признавая при этом существование многообразия способностей и потребностей людей в разных видах, типах и уровнях образования.

- обеспечивает на основе междисциплинарного подхода, предполагающего интеграцию фундаментального естественно-научного и гуманитарного знания, не только передачу знаний, но интеллектуально-элитарную подготовку и образование своих студентов и аспирантов.

- формирует у студентов и слушателей:

- способность к самоопределению наряду со стойкой потребностью в самообразовании в продолжение всей жизни;

- интеллектуальную и коммуникативную креативность;

- стратегии жизнестроительства, развития и созидания;

- активную гражданскую позицию, основанную на общечеловеческой солидарности.

- создает условия, способствующие реализации интеллектуального, профессионального и личностного потенциала своих сотрудников,
- со всей полнотой ответственности перед обществом за свою миссию, поощряет атмосферу интеллектуальной свободы и взаимопонимания, сохраняя традиционную автономию подразделений и академические свободы.
- руководствуется в управлении принципами демократизма, коллегиальности и сотрудничества.
- развивает фундаментальные и прикладные научные исследования, содействует развитию культуры и образования.
- создает необходимые условия для формирования научного сообщества, становления научных школ, развития и интеграции исследовательской деятельности ученых разного профессионального уровня и возраста.

**Осуществление миссии Университета возможно при предъявлении следующих требований к личности сотрудников и при соблюдении каждым членом коллектива следующих принципов корпоративного поведения:**

Сотрудник ТГУ:

- разделяет миссию Университета, чтит его традиции и руководствуется настоящими принципами корпоративной культуры в сложных профессиональных этических ситуациях.
- является личностью, имеющей потребность и способность к сотворчеству в рамках реализуемых исследовательских проектов и профессионального общения.
- принимает на себя ответственность за реализацию заявленных целей и делает все возможное для их достижения.
- показывает пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, является образцом порядочности, соблюдает требования трудовой и учебной дисциплины. Задает высокий уровень культуры, морали и нравственности в своем поведении в рамках Университетского сообщества.
- формирует своим авторитетом, мировоззрением выраженную научно-познавательную мотивацию студентов, стимулирует самостоятельность и независимость их мышления в сочетании со способностью осуществить высоконравственный моральный выбор.
- повышает уровень профессионального мастерства, непрерывно стремится к повышению качества образовательного процесса, используя свои силы и способности для занятий научно-исследовательской деятельностью и внедрения ее результатов в обучение.
- согласует совмещение своей трудовой деятельности в сторонней организации с руководством университета.
- способствует обмену знаниями и результатами исследований между учреждениями, ориентируясь при этом на цели и задачи развития Универ-

ситета, и сохраняя приоритеты его интеллектуальной собственности.

- не предпринимает действий, наносящих урон интересам Университета, пресекает любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не использует полученные результаты исследований или иную информацию в ущерб интересам, деловой репутации Университета или для целей личной выгоды.

- формирует позитивный и достойный имидж Университета и его сотрудников через профессиональную деятельность, публичные выступления, личные беседы.

- имеет право высказывать личное мнение и отстаивать свою позицию. Заявления от имени Университета могут осуществляться только по поручению Ученого совета или ректората с осознанием полной меры ответственности за академическое сообщество с учетом из миссии и стратегических направлений развития Университета.

- руководствуется принципами доверия, взаимного уважения, равенства, открытости, честности и справедливости в отношениях с коллегами, студентами и с партнерами Университета.

- уважает частную жизнь коллег, не допуская обсуждения и какого-либо вмешательства в нее.

В Университете запрещены любые формы унижения достоинства человека, дискриминация и протекционизм, в том числе по партийным и конфессиональным основаниям. Поощрения предоставляются в соответствии с принятой в Университете системой, основанной на равенстве возможностей всех сотрудников.

«Положение о корпоративной культуре» принимается ученым советом Томского университета и доводится до сведения каждого сотрудника университета, о чем делается запись в трудовых договорах.

Рассмотрение вопросов, связанных с реализацией «Положения о корпоративной культуре», осуществляется комиссией ученого совета ТГУ по вопросам корпоративной культуры и этики. Решения комиссии доводятся до ректора и используются им при решении кадровых вопросов.

Председатель ученого совета  
ректор университета профессор

Г.В. Майер